

CARRIÈRE & RÉMUNÉRATION

Tout savoir sur... 

...les grilles de salaire, les indemnités,
les heures supplémentaires...

**DOSSIER
SALAIRES
2026 - 2027**

La CGT n'a de cesse de le rappeler lors de chacune de ses interventions :

la question salariale est au coeur des préoccupations des fonctionnaires et agent-es publics.

Depuis juillet 2023, la valeur du point d'indice qui permet de calculer le traitement des personnel·les est gelée. Il a perdu 5 % de valeur depuis cette date, 30% depuis 30 ans.

Mais si le pouvoir d'achat des fonctionnaires et des agent-es publics s'effondre, la charge de travail, elle, s'accroît...

Plutôt que de remettre en cause les choix politiques qui ont creusé le déficit (211 milliards d'aides aux entreprises sans contrepartie, suppression de l'impôt sur la fortune, baisse des recettes, forte augmentation des dépenses militaires, ...), les gouvernements successifs préfèrent faire payer la facture aux salarié·es, aux retraité·es et aux services publics.

Ainsi, la mission dite "transparence des finances publiques" chiffre à 125 milliards d'€ "l'effort" à réaliser pour stabiliser la "dette" à l'horizon 2032 .

Or, derrière ces milliards, une fois encore, ce sont nos services publics, nos emplois, nos salaires, nos conditions de travail et notre protection sociale qui serviraient de variables d'ajustement.

Dans ce contexte, nous mettons à votre disposition ce dossier complet sur les salaires.

Des services publics forts, c'est plus de justice sociale. Cela passe par des personnels en nombre suffisant, correctement rémunéré·es et formé·es.

Pour la CGT, d'autres choix sont possibles : rechercher de nouvelles recettes, faire contribuer davantage les entreprises et les plus hauts revenus...

Bonne lecture

Vous partagez nos revendications ?

N'hésitez pas :

- ✓ Ne restez pas isolé·e,
- ✓ Rejoignez-nous,
- ✓ Syndiquez-vous !

Vos contacts en région



S'ORGANISER
ET RÉSISTER
COLLECTIVEMENT

ÉDUCUER
POUR UNE
AUTRE SOCIÉTÉ

TRAVAILLER DANS
DES CONDITIONS
DIGNES

DÉFENDRE
LES PERSONNELS
DE L'ÉDUCATION

**C'EST NOTRE
CARACTÈRE PROPRE**

AGIR ENSEMBLE CONTRE LE MÉPRIS ET L'EXPLOITATION

TRAITEMENT DES ENSEIGNANT-ES

Valeur du point d'indice
de la fonction publique
au 01/09/26 :
59,0734 €

MAÎTRES DÉLÉGUÉ-ES - CATÉGORIE 1				
Niveau	Indice	Salaire brut mensuel	+ prime attractivité	TOTAL
1	376	1850,97	125,00	1975,97
2	393	1934,65	116,67	2051,32
3	415	2042,96	108,33	2150,29
4	436	2146,33	100,00	2246,33
5	458	2254,63	91,67	2346,30
6	480	2362,94	91,67	2454,61
7	503	2476,16	91,67	2567,83
8	528	2599,23	58,33	2657,56
9	553	2722,30	58,33	2780,63
10	578	2845,37	58,33	2903,70
11	603	2968,44	58,33	3026,77
12	628	3091,51	58,33	3149,84
13	655	3224,42	58,33	3282,75
14	685	3372,11	58,33	3430,44
15	715	3519,79	58,33	3568,12
16	746	3672,4	58,33	3730,73
17	788	3879,15	58,33	3937,48
18	826	4066,22	58,33	4124,55



Calculer son traitement mensuel :
valeur point indice x indice / 12

MAÎTRES DÉLÉGUÉ-ES - CATÉGORIE 2				
Niveau	Indice	Salaire brut mensuel	+ prime attractivité	TOTAL
1	366	1801,74	125,00	1926,74
2	373	1836,20	125,00	1961,20
3	377	1855,89	116,67	1972,56
4	394	1939,58	112,50	2052,08
5	412	2028,19	108,33	2136,52
6	430	2116,80	100,00	2216,80
7	462	2274,33	91,67	2366,00
8	494	2431,85	91,67	2523,52
9	526	2589,38	58,33	2647,71
10	558	2746,91	58,33	2805,24
11	590	2904,44	58,33	2962,77
12	625	3076,74	58,33	3135,07

CERTIFIÉ-ES, PLP, PEPS, PE						HORS CLASSE			CLASSE EXCEPTIONNELLE		
Échelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel	+ prime attractivité	TOTAL	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	1 an	395	1 944,50	177,50	2122,00	2 ans	595	2 929,06	2 ans	700	3 445,95
2	1 an	446	2 195,56	248,33	2443,89	2 ans	629	3 096,43	2 ans	740	3 642,86
3	2 ans	453	2 230,02	280,83	2510,85	2 ans 6 mois	673	3 313,03	2 ans 6 mois	780	3 839,77
4	2 ans	466	2 294,02	265,00	2559,02	2 ans 6 mois	720	3 544,40	3 ans	835	4 110,52
5	2 ans 6 mois	481	2 367,86	240,00	2607,86	3 ans	768	3 780,70	1 an (HE-A1)	895	4 405,89
6	3 ans	497	2 446,62	208,33	2654,95	3 ans	811	3 992,38	1 an (HE-A2)	930	4 578,19
7	3 ans	524	2 579,54	125,00	2704,54	-	826	4 066,22	- (HE-A3)	977	4 809,56
8	3 ans 6 mois	562	2 766,60	33,33	2799,93						
9	4 ans	595	2 929,06	33,33	2962,39						
10	4 ans	634	3 121,04	0,00	3 121,04						
11	-	678	3 337,65	0,00	3337,65						



La valeur du **point d'indice** de la fonction publique est **gelée** depuis le 1^{er} juillet 2023.
L'inflation cumulée depuis 2023 s'élève à environ **8 %** !

AGRÉGÉ-ES						HORS CLASSE			CLASSE EXCEPTIONNELLE		
Échelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel	+ prime attractivité	TOTAL	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	1 an	455	2 239,87	177,50	241,737	2 ans	762	3 751,16	2 ans 6 mois	835	4 110,52
2	1 an	503	2 476,16	248,33	272,449	2 ans	805	3 962,84	1 an HE-A	895	4 405,89
3	2 ans	518	2 550,00	280,33	283,033	3 ans	835	4 110,52	1 an HE-A	930	4 578,19
4	2 ans	547	2 692,76	265,00	295,776	1 an (HE-A1)	895	4 405,89	1 an HE-A	977	4 809,56
5	2 ans 6 mois	584	2 874,91	240,00	311,491	1 an (HE-A2)	930	4 578,19	1 an HE-B	977	4 809,56
6	3 ans	623	3 066,89	208,33	327,522	- (HE-A3)	977	4 809,56	1 an HE-B	1018	5 011,39
7	3 ans	664	3 268,73	125,00	339,373				- HE-B	1072	5 277,22
8	3 ans 6 mois	715	3 519,79	33,33	3553,12						
9	4 ans	762	3 751,16	33,33	3962,84						
10	4 ans	805	3 962,84	0,00	3 962,84						
11	-	835	4 110,52	0,00	4 110,52						



Les bulletins de salaire sont accessibles sur le site ensap.gouv.fr



PEGC, CE, CEEPS				PEGC, CE, CEEPS HORS CLASSE			PEGC, CE, CEEPS CLASSE EXCEPTIONNELLE		
Échelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	1 an	335	1 649,13	2 ans	471	2 318,63	1 an	626	3 081,66
2	1 an 6 mois	353	1 737,74	3 ans	495	2 436,78	2 ans 6 mois	678	3 337,65
3	1 an 6 mois	373	1 836,20	3 ans	524	2 579,54	2 ans 6 mois	720	3 544,40
4	2 ans 6 mois	390	1 919,89	3 ans	553	2 722,30	2 ans 6 mois	768	3 780,70
5	3 ans	408	2 008,50	3 ans	626	3 081,66	3 ans	811	3 992,38
6	3 ans	429	2 111,87	-	672	3 308,11	-	826	4 066,22
7	3 ans	448	2 205,41						
8	3 ans 6 mois	472	2 323,55						
9	3 ans 6 mois	496	2 441,70						
10	3 ans 6 mois	525	2 584,46						
11	-	554	2 727,22						



ADJOINT-E D'ENSEIGNEMENT											
Échelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Durée de séjour	1 an	1 an	1 an	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans 6 mois	3 ans 6 mois	4 ans 6 mois	-
Indice	337	355	376	392	410	436	455	481	511	542	565
Salaire brut mensuel	1 658,98	1 747,59	1 850,97	1 929,73	2 018,34	2 146,33	2 239,87	2 367,86	2 515,54	2 668,15	2 781,37
+ prime d'attractivité	177,50	248,33	280,33	265,00	240,00	208,33	125,00	33,33	33,33	0,00	0,00

PRIMES ET INDEMNITÉS

INDEMNITÉ PRIME	Montant (brut)	INDEMNITÉ PRIME	Montant (brut)
• ISAE (1 ^{er} degré), • ISOE part fixe (2 nd degré)	2 550€ / an	• Tutorat	1 250€ / an
• Indemnité de sujétion (professeures documentalistes)	2 550€ / an	• Indemnité de résidence (% du traitement brut)	• Zone 1 : 3 % • Zone 2 : 1 % • Zone 3 : 0 %
• ISOE part modulable (professeure principale)	• 6 ^e , 5 ^e , 4 ^e : 1 308,72€ (y compris SEGPA) • 3 ^e , LGT et LP : 1 497,84€ (y compris SEGPA et toutes les divisions des lycées, bac pro et CAP) • Agrégées : 1 609,40€	• SFT (Supplément familial de Traitement) TB = traitement brut	SFT par mois en fonction du nombre d'enfants : • 1 : 2,29€ • 2 : 10,67€ + 3% TB • 3 : 15,24€ + 8% TB • Par enfant sup : 4,57€ + 6% TB
• Pacte • ISAE/ISOE (part fonctionnelle)	1 250€ / an	IMP (sécable ou multipliable, de 312,5 € à 3 750 €)	1 250€ / an
• Prime d'installation (Ile-de-France et agglomération de Lille)	2 146€ à 2 210€	Prime d'entrée dans le métier (versée en 2 fois, sous conditions)	1 500€
Effectif pléthorique (pour les enseignants du 2 nd degré assurant au moins 6h devant plus de 35 élèves, classes ou groupes)	1 250€ / an	Prime d'équipement informatique (sauf professeures documentalistes)	176€ / an

HSA & HSE	1 ^{er} HSA (majorée de 20%)		HSA suivantes		HSA taux horaire	HSE taux horaire
	Montant brut annuel 1 ^{er} HSA	Montant brut sur 9 mois (oct à juin)	Montant brut annuel HSA suivantes	Montant brut sur 9 mois (oct à juin)		
Agrégées CN (hors PEPS)	2110,28 €	234,48 €	1 758, 57 €	195,40 €	48,85 €	61,06 €
Agrégées HC ou CEX (hors PEPS)	2321,32 €	257,92 €	1 934,43 €	214,94 €	53,73 €	67,17 €
Agrégées CN PEPS	1 861,92 €	206,88 €	1 551,68 €	172,40 €	43,10 €	53,88 €
Agrégées HC ou CEX PEPS	2 048,20 €	227,57 €	1 706,83 €	189,64 €	47,41 €	59,26 €
Certifiées, PLP CN	1 462,75 €	162,53 €	1 218,96 €	135,44 €	33,86 €	42,33 €
Certifiées, PLP HC ou CEX	1 609,02 €	178,78 €	1 340,85 €	148,98 €	37,25 €	46,56 €
PEPS CN	1 316,47 €	146,27 €	1 097,06 €	121,90 €	30,47 €	38,09 €
PEPS HC ou CEX	1 448,12 €	160,90 €	1 206,77 €	134,09 €	33,52 €	41,90 €
Maîtres délégués cat 1 (hors EPS)	1 386,41 €	154,05 €	1 155,34 €	128,37 €	32,09 €	40,12 €
Maîtres délégués cat 1 (EPS)	1 247,76 €	138,64 €	1 039,80 €	115,53 €	28,88 €	36,10 €
Maîtres délégués cat 2 (hors EPS)	1 282,8 €	142,53 €	1 069 €	118,78 €	29,69 €	37,12 €
Maîtres délégués cat 2 (EPS)	1 154,52 €	128,28 €	962,1 €	106,9 €	26,73 €	33,41 €



Rémunération des intervenantes pour les jurys d'examen

- Les HSA sont des heures supplémentaires effectuées "à l'année", chaque semaine.
- Les HSE sont des heures ponctuelles

HC : hors classe
CEX : classe exceptionnelle

QUELQUES COMPARATIFS ...

SMIC ET SALAIRE DES ENSEIGNANT-ES

Entre 2000 et 2026

Indice des prix à la consommation

+ 54 %

SMIC

+ 78 %

Valeur du point d'indice de la fonction publique

+15%

Année	SMIC	Certifié-e/PLP/PEPS/ Prof des écoles	% du SMIC
1980	2317,42 FRF	4766,05 FRF	205,66%
1990	5156,19 FRF	8272,09 FRF	160,43%
2000	7101,38 FRF	9663,66 FRF	136,08%
2011	1 365,00 €	1 615,97 €	118,39%
2019	1 521,22 €	1 818,18 €	119,52%
2023	1 539,42 €	1 827,55 €	118,72%
2026	1 867,02 €	1 944,50 €	104,15%

Lecture : en 1980, une enseignante débutante gagnait un peu plus du double du SMIC, en 2026, c'est à peine 4% de plus ...

SIMULATEUR DU GEL DU POINT D'INDICE



Evaluez le montant de votre perte de salaire depuis 2020



Valeur réelle actuelle du point d'indice :		Equivalent en terme de perte de salaire mensuel : 3 exemples		
Valeur virtuelle du point d'indice s'il avait suivi l'inflation (indice des prix à la consommation hors tabac)		Échelon 4 CN 2 294,02 € (Traitement brut)	Échelon 9 CN 2 929,06 € (Traitement brut)	Échelon 4 HC 3 544,40 € (Traitement brut)
Depuis 2023	5,19 €	Je perds 125€ brut/mois	Je perds 159€ brut/mois	Je perds 192€ brut/mois
Depuis 2017	5,69 €	Je perds 358€ brut/mois	Je perds 456€ brut/mois	Je perds 552€ brut/mois
Depuis 2010	5,98 €	Je perds 493€ brut/mois	Je perds 629€ brut/mois	Je perds 761€ brut/mois
Depuis 2000	6,50 €	Je perds 735€ brut/mois	Je perds 938€ brut/mois	Je perds 1 136 € brut/mois

ET EN EUROPE ...

TEMPS DE TRAVAIL			
	Élémentaire	Collège	Lycée
France	900 h	720 h	720 h
Allemagne	691 h	641 h	610 h
Moyenne UE	738 h	660 h	629 h

Source : "Regards sur l'éducation", OCDE 2023 / Eurydice

En début de carrière, le salaire d'une enseignante française est **5%** au dessous du salaire moyen d'une enseignante de l'OCDE.

C'est **15%** au dessous au bout de 10 ans de carrière !

43h / semaine

C'est le temps de travail moyen déclaré par les
enseignant-es françaises,

(école, collège, lycée)

Source : DEEP octobre 2022

**C'EST LA DOUBLE PEINE
DES ENSEIGNANT-ES FRANÇAIS-ES :
PLUS D'HEURES D'ENSEIGNEMENT
ET UN SALAIRE PLUS FAIBLE !
ALORS, ON HARMONISE ?**

En début de carrière,

- une enseignante allemande gagne le double
- une enseignante espagnole entre 25% et 33%
de plus qu'une enseignante française
(primaire, collège ou lycée)

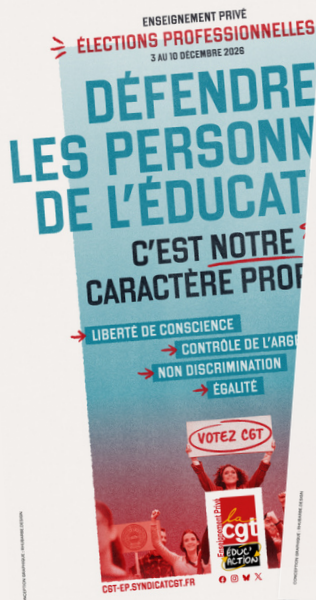


LA CGT REVENDIQUE

ENSEIGNEMENT PRIVÉ
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

- une **augmentation** immédiate et sans contre partie de **400 €** des salaires
- une **revalorisation** de la valeur du **point d'indice**
- la **déconnexion** de l'**évaluation** et des **promotions** avec un déroulement de carrière unique sur un seul grade, intégrant hors classe et classe exceptionnelle
- l'**abrogation du jour de carence**
- le rétablissement à **100% de la rémunérations** des agents en congé maladie ordinaire
- une **reconnaissance salariale** du temps de travail et des **tâches annexes** spécifiques aux **professeur-es des écoles**
- un plan de **déprécarisation** ambitieux au profit des **maîtres délégués**
- l'**égalité salariale** entre les **femmes** et les **hommes**



- ✓ Ne restez pas isolé-e,
- ✓ Rejoignez-nous,
- ✓ Syndiquez-vous !

Adhérer
Rejoindre la CGT



CGT Enseignement Privé
263 rue de Paris - Case 544
93515 MONTREUIL Cédex
contact@cgt-ep.org

