

TEMPS DE TRAVAIL DES ENSEIGNANT·ES

ENGAGEMENT MASSIF & ABSENCE DE RECONNAISSANCE

Le 12 novembre 2025, la CGT Enseignement privé a été invitée par la DEPP* à un Webinaire de présentation des résultats de l'étude sur le temps de travail des enseignant-es, suite à la publication d'une note quelques jours plus tôt.

*Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance

Cette nouvelle étude statistique est issue de l'enquête Fonctions publiques d'État 2022 de l'INSEE. Elle conclut que les enseignant-es des 1^{er} et 2nd degrés, publics comme privés sous contrat, effectuent en moyenne... **41h30** de travail hebdomadaire.



Ces chiffres intègrent l'ensemble des tâches du métier :

- **face à face** avec les élèves,
- **préparation** des cours,
- **corrections**,
- **suivi** des élèves,
- **réunions**,
- **relations avec les familles**,
- **formation continue**,
- **documentation**, etc...



Comme les autres professions, les écarts observés s'expliquent notamment par l'**ancienneté dans le métier**.

Ces variations concernent surtout les **tâches invisibles** : préparation, correction, réunions et formation. Ces activités, souvent réalisées à domicile, rendent poreuse la frontière entre vie professionnelle et vie personnelle, contribuant à une charge mentale croissante et rendant plus difficile la mesure du temps de travail réel des enseignant-es.

DES DIFFÉRENCES 1^{ER} ET 2ND DEGRÉS

Les enseignant-es du 1^{er} degré consacrent 58% de leur temps à l'enseignement devant élèves, contre 48% dans le 2nd degré (en lien avec les ORS). En revanche, les enseignant-es du secondaire passent davantage de temps à la préparation (+5 points) et à la correction des copies (+4 points) que dans le 1^{er} degré.

UN REFUS MASSIF

DE "TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER PLUS"

Interrogé-es sur leur volonté d'effectuer davantage d'heures contre une hausse de salaire, 83 % des enseignant-es du 1^{er} degré et 66 % du 2nd degré refusent cette perspective. Ce refus traduit à la fois l'**épuisement professionnel** et l'exigence d'une **revalorisation salariale sans augmentation du temps de travail**.

Cette étude confirme ce que la CGT Enseignement privé répète depuis des années, les enseignant-es travaillent bien au-delà de leur quotité officielle. Au-delà du nombre d'heures consacré au cœur du métier, préparation, suivi pédagogique, relations avec les familles... constituent une charge structurellement sous-estimée et clairement chronophage.

UN INVESTISSEMENT IMPORTANT PENDANT LES VACANCES

Contrairement à une idée reçue, les enseignant-es ne sont pas "en vacances" la moitié de l'année.

L'enquête révèle qu'ils et elles travaillent :

- **19 à 21 jours pendant les congés hors été**,
- **13 jours pendant les congés d'été**,



à raison d'environ 4 heures par jour.

C'est davantage de temps encore pour les plus jeunes et pour les femmes.

**UNE CHARGE
DE TRAVAIL RÉELLE
DE 41 H 30
PAR SEMAINE**

Le communiqué et
les documents de la DEPP



LA CGT ENSEIGNEMENT PRIVÉ REVENDIQUE :

- Une **réduction du temps de travail** devant élèves afin de tenir compte des tâches invisibles et supprimer le bénévolat imposé
- Une **revalorisation salariale** immédiate sans condition et un dégel de la valeur du point d'indice
- Une **politique de santé au travail** ambitieuse face à la surcharge et au stress professionnels.

