Lettre de rentrée

septembre 2022

Dans la douce incertitude du pire : de nouveau une rentrée difficile pour l'enseignement agricole.

A l'heure où le président-monarque donneur de leçons nous assène, en même temps, que « *l'école française va mal* » et nous annonce, dans sa grande mansuétude, que plus aucun·e jeune enseignant·e ne débutera sa carrière à moins de 2000 euros par mois, nous avons toutes les raisons de douter. « *Visage pâle à la langue fourchue* », disaient les peuples amérindiens… Le locataire de l'Elysée nous a habitués à ses fourberies ultralibérales. Ne vous méprenez pas, la marchandisation de l'enseignement et les contreparties à ces augmentations, bien entendu inavouées, iront vers davantage de déconstruction de l'édifice républicain et de précarisation de nos statuts. Nos employeurs public et privé ainsi que le patronat, en rêvaient… Macron le fait !

Dès lors, en cette rentrée, une douce incertitude du pire et une entrée en matière difficile pour l'enseignement agricole planent au-dessus de nos têtes. Qu'en sera-t-il, par exemple, de l'augmentation, de l'ordre de 10% de nos traitements (et qui absorbera à peine le niveau d'inflation) ou de la mise en œuvre de la nouvelle Convention collective du CNEAP pour nos collègues de droit privé ?

Au-delà des revendications catégorielles, notre force sera donc, plus que jamais, le collectif, l'unité d'action. Car, malgré les effets d'annonce du Ministre sur l'excellence et la pertinence de l'enseignement agricole, les moyens mis en œuvre pour cette rentrée 2022 seront à la baisse, alors que les dysfonctionnements de notre employeur sont, eux, à la hausse. Cela veut dire moins de moyens et plus d'élèves, avec des injonctions toujours plus fortes et vaines de faire du projet, du différencié, du pratique…

Et pendant ce temps-là, la précarisation se maintient … Pour infléchir cette tendance, nous devons, sans tarder, nous mobiliser et faire porter notre voix et nos revendications. La CGT est le seul syndicat réellement revendicatif, militant et offensif. Nous avons notre place au sein des instances qu'elles soient nationales (CCM) ou régionales (Commission Emploi, réunion avec la DRAAF …). D'ores et déjà, nous comptons sur votre confiance à l'occasion des prochaines élections professionnelles.

Nous, l'abondance, on veut bien que ça commence !!!

Notre force, en cette rentrée, ce sera le collectif.
Rejoignez-nous !

VOTONS CGT !

NOS MÉTIERS · NOS LUTTES · NOTRE FIERTÉ

www.cgt-ep.org

Petit pense-bête à l'usage des personnels

CHECK-LIST

DE RENTREE

- [ ] Le 30 septembre, je reçois la première version de ma fiche poste
- [ ] Elle doit correspondre à mon emploi du temps et à ma discipline principale
- [ ] Le SCA (Suivi Concertation et Autres) doit représenter environ 60 à 90h pour un temps plein (équivalent 120 à 180h car coefficient 0.5)
- [ ] Les heures de vie de classe, en lycée, ne doivent pas être prises sur la DGH (Dotation Globale Horaire) mais payées en HSE ou sur fonds propres par l'établissement
- [ ] Seule 1 heure supplémentaire peut m'être imposée par le chef d'établissement
- [ ] Je ne dois pas rattraper mes heures non réalisées pour jours fériés, congés maternité / paternité, formation, sorties pédagogiques, participation à des conseils, commissions ou jurys
- [ ] Je ne suis pas obligé·e de participer aux journées portes ouvertes et les heures effectuées doivent être comptées et récupérées
- [ ] Je ne suis pas obligé·e d'accepter de remplacer les collègues absents
- [ ] Je peux refuser d'être professeur·e principal·e
- [ ] Pour un temps plein, je ne peux pas effectuer plus de 20h15 de cours par semaine sur plus de 4 semaines consécutives
- [ ] Je vérifie mes conditions de travail - équipement des locaux, chauffage/ventilation, bruit, ... - et si il y a un problème j'alerte les élu·es du personnel (CSE)
- [ ] Je me renseigne et m'inscris aux formations proposées par les fédérations et je réfléchis à l'activation de mon compte formation
- [ ] Je demande une visite médicale du travail si je n'en ai pas eu depuis longtemps
- [ ] Si je suis nouvel·le enseignant·e, je vérifie bien mon contrat et notamment la reprise de mon ancienneté
- [ ] Personnel de droit privé, j'exige que me soit transmise une version écrite de la nouvelle convention collective

Ce que je peux faire avec la CGT !

Avec la CGT, je gagne des droits et j'agis.

Je peux prendre contact avec mon employeur direct (le SRFD) si j'ai des doutes sur la régularité de l'exécution de mon contrat et **je peux me faire accompagner par un·e représentant·e du personnel.**

Si je suis nouvel·le enseignant·e, je fais vérifier la reprise de mon ancienneté et mon classement car cela est très souvent source d'erreur. Grâce à nos interventions, **ce sont, chaque année, plusieurs contrats corrigés.**

Si j'ai des doutes sur ma fiche de service, je la conteste et fais remonter ces observations au SRFD et à la cellule emploi par nos représentant·es régionaux. **A terme et grâce à ces interventions, cela rentre dans l'ordre !**

Je suis en souffrance au travail, je me sens victime d'agissements répétés à mon encontre, **je peux obtenir un soutien et un regard extérieur à la CGT** qui met en place des soutiens d'équipes (visio, conseils, interventions concrètes ...).

Il n'y a plus de représentant·e du personnel, nous vous aidons à mettre en place les élections.

Vous êtes victime d'un licenciement abusif, d'une inégalité de traitement ... **la CGT vous accompagne et vous conseille juridiquement.**

Vous voulez obtenir un accord d'entreprise, négocier des avantages en NAO, mettre en œuvre des améliorations de fonctionnement ? **Un·e correspondant·e CGT vous aide.**

Vous cherchez une info concrète, un texte, **chaque semaine ce sont plusieurs dizaines de réponses que nous donnons.**

Vous pouvez compter sur nous !

Un guide pratique, un site spécifique, un mail dédié, des possibilités de conseils par visio, des listes d'informations, des breaking news ou une appli sur votre téléphone !

Avec la CGT, je suis informé·e.

@agricole@cgt-ep.org

Mais surtout des correspondant·es locaux·locales !

Jean-Romain Chapy
06 95 23 22 54
jean-romain.chapy@cgt-ep.org

Laurence Guillaume
06 19 62 67 57
laurence.guillaume@cgt-ep.org

David Bonel
07 82 99 99 63
david.bonel@cgt-ep.org

Mathilde Grandfils
06 75 51 62 07
mathilde.grandfils@cgt-ep.org

Anne-Gaëlle Pastureau
06 72 98 30 29
anne-gaelle.pastureau@cgt-ep.org

Mathieu Kaeppelin
06 64 14 85 83
mathieu.kaeppelin@cgt-ep.org

Xavier Goguey
06 72 60 58 95
xavier.goguey@cgt-ep.org

Nadège Deladoeuille
06 75 78 96 97
nadege.deladoeuille@cgt-ep.org

Barbara Chauveau
06 72 94 48 52
barbara.chauveau@cgt-ep.org

Damien Smagghe
06 08 18 69 87
damien.smagghe@cgt-ep.org

Céline Levesque (droit privé)
06 04 02 94 81
celine.levesque@cgt-ep.org

Patrice Castel
06 87 02 12 91
patrice.castel@cgt-ep.org

REJOIGNEZ UN SYNDICAT OFFENSIF ET COMBATIF, REJOIGNEZ LA CGT !

RETROUVEZ LA cgt SUR : App Store GET IT ON Google Play