

# POUR UNE RENTRÉE EN TOUTE SECURITÉ, IL FAUT PREPARER ET ANTICIPER !

*Avec la publication d'un protocole en juillet, on aurait pu y croire.  
Mais force est de constater que la réalité est plus cruelle.*

*Alors que la crise sanitaire se poursuit, que les informations communiquées au sujet de la Covid-19 se contredisent, les inquiétudes sont réelles.*

*La priorité doit être la santé et la sécurité de tou·tes, élèves et personnels. Masques, gel, distanciation physique, bon courage pour la gestion. Et sur ce point, le ministre ne dit mot et renvoie tout au local. La gestion de la crise sanitaire est particulièrement délicate pour les établissements ayant un internat. Jamais le Ministère n'a apporté des solutions*

*Par ailleurs, les masques vont constituer un coût non négligeable pour certaines familles. La CGT EP demande qu'ils soient fournis gratuitement aux élèves.*

*Enfin, rien n'a été prévu concrètement en cas de confinement, même localement. La CGT demande une prise en charge par l'employeur du matériel permettant de mener à bien nos missions. Mais encore une fois, le ministère se repose sur le professionnalisme et la bonne volonté de ses personnels et communique largement pour dire « qu'on est prêt ! ». Il faut bien rassurer les familles. Recruter davantage d'enseignant·es pour réduire les effectifs en classe comme en Italie ne semble pas une piste envisageable...*

*Quant aux personnels vulnérables, silence radio...*

*Face à tant d'incertitudes la CGT EP sera à nouveau cette année auprès des collègues et, comme lors de la période de confinement, continuera à informer et décrypter pour répondre à l'ensemble des questions et faire respecter leurs droits.*



**BONNE RENTRÉE !**



## Vous avez dit revalorisation salariale ?

Pour les enseignant·es, le point d'indice de la Fonction Publique est toujours gelé depuis 2017, et le PPCR est loin de permettre le rattrapage de salaire du fait du décrochage que nous subissons depuis des années. Le ministre a beau dire que la revalorisation est toujours à l'ordre du jour, les différents scénarios proposés en février 2020 sont loin d'être satisfaisants...

Les fédérations CNEAP/UNREP ayant décidé, sans concertation, de dénoncer les accords collectifs et de mettre fin au dialogue social il n'y a plus de discussions paritaires sur la situation des personnels de droits privés, plus de négociations salariales. Tout est renvoyé au niveau local, mais dans bon nombre d'établissements le dialogue social est réduit au minimum, et trop souvent inexistant. On ne peut pas compter davantage sur les CNEAP régionaux qui se réfugient derrière le national. La CGT demande expressément aux fédérations CNEAP et UNREP de relancer les commissions paritaires, de renouer un véritable dialogue social avec l'ensemble des organisations syndicales présentes dans les établissements.



Jean Castex, nouveau 1er ministre, va toucher un salaire brut annuel de 182 000 € (12 400€ net mensuel). Edouard Philippe, lui, va continuer de toucher cette rémunération pendant 6 mois, mais seulement 4 000 € lorsqu'il n'aura plus que ses mandats d' élu local. Pour éviter cette chute brutale de revenu, il pourrait demander à retourner au Conseil d'Etat. ...pour arrondir ses fins de mois. Indécent quand on connaît le salaire d'un agent en catégorie 3 ou d'un personnel de droit privé....

La CGT Enseignement revendique la fin du gel du point d'indice, une refonte des grilles indiciaires, un SMIC à 1800 € et une véritable hausse des salaires pour les personnels de droit privé.

## Quid du mirage : revalorisation catégorie 3 ?

Depuis plusieurs années le ministère nous fait miroiter une revalorisation de la grille indiciaire de la catégorie 3. Cette année scolaire sera-telle celle de tous les possibles ? Normalement, OUI, puisqu'ils sont justes dans l'attente du vecteur législatif adéquat. Les annonces du mois de juin semblaient prometteuses. Le SRH avançait une réponse dans les semaines suivantes. Deux mois plus tard, rien d'officiel sur ce sujet. Combien de temps devront nous encore attendre pour afin valoriser pécuniairement le travail des 1 500 agents de catégorie 3 ?

Autre miroir aux alouettes pour ces enseignants : le plan de requalification sur 3 ans permettant de sortir de cette catégorie sans perspective. Des heures et des heures de négociations aux ministères pour découvrir que leurs semblables de la direction du budget ne sont pas favorables au financement de cette dernière. Mais ne désespérons pas, le travail sur ce sujet est dixit « quotidien » et un décret est annoncé avant la fin de l'année 2020.

Doit-on être rassurés ?



## Réforme des retraites

*C'est quand qu'on arrête ?*



La CGT s'oppose à la réforme de la retraite à points proposée par Macron. Le gouvernement envisage de relancer les discussions à ce sujet pour 2021. Pour rappel, il s'agit d'indexer la valeur du point sur le PIB en

limitant à 13% de ce dernier la part des dépenses liée aux retraites. A effectif constant, une baisse du PIB entraîne donc mécaniquement une baisse des pensions. Avec la crise que nous traversons, le PIB a chuté de 14%. Avec ce système, les pensions seraient donc très impactées...

**Comment continuer à croire que c'est une bonne réforme ?**



## Rejoignez un syndicat offensif, au service de tou·tes les salarié·es

La CGT dans l'enseignement privé agit pour aider les salarié·es à défendre leurs droits et en gagner de nouveaux, parce que nous sommes convaincu·es que seules nos résistances et nos luttes nous permettront de prendre en main notre avenir.

Depuis les élections de décembre 2018, nous sommes devenus un syndicat représentatif au niveau de l'Education Nationale.

Depuis des années, nous refusons de cautionner les reculs, tant pour les personnels OGEC que pour les enseignant·es.

Avec les questionnaires en ligne auprès des enseignant·es nous avons voulu être au plus près des exigences des personnels.

Lors de la période de confinement, nous avons communiqué régulièrement sur la situation pour répondre à l'ensemble des questions dans un contexte bien particulier...

Nous agissons pour en finir avec la précarité, le gel des salaires, la dégradation de l'éducation, la souffrance au travail.

Nous sommes engagé·es contre toutes les discriminations, racistes et sexistes. Nous défendons la laïcité et la liberté de conscience de tous les personnels.

Nous sommes porteurs d'un projet d'émancipation sociale et démocratique qui passe, dans notre secteur, par la perspective d'un grand service public laïque réunifié de l'éducation, avec fonctionnarisation sur place des personnels.

Vous vous reconnaissez dans ces objectifs ?

## Rejoignez-nous !

### Cette année encore la CGT se battra :

- pour résorber la précarité et la réduction du nombre d'agents en cat 3.
- pour que les passerelles entre EN et MAA ne soient pas qu'un effet d'annonce et soient pleinement effectives
- pour qu'au sein du MAA il y ait des passerelles entre public et privé, pour que des établissements soient intégrés dans le public.

